

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

АДМИНИСТРАЦИЯ НОВОСЕЛОВСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

24.12.2021

с. Новоселово

№ 909

О внесении изменений в постановление администрации Новоселовского района от 27.05.2015 № 267 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казённого учреждения «Служба Заказчика администрации Новоселовского района»

В соответствии с [Трудовым кодексом Российской Федерации](#), Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-38 64 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», решением Новоселовского районного Совета депутатов от 30.09.2014 № 49-281р «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений», руководствуясь статьей 18 [Устава](#) Новоселовского района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Новоселовского района от 27.05.2015 № 267 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казённого учреждения «Служба Заказчика администрации Новоселовского района» следующее изменение:

в Положении об оплате труда работников муниципального казённого учреждения «Служба Заказчика администрации Новоселовского района» (далее - Положение):

приложение № 3 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

приложение № 6 к Положению изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Главы Новоселовского района по финансово-экономическим вопросам – руководителя районного финансового управления администрации Новоселовского района на Л.М. Ковалёву.

3. Постановление вступает в силу с 01.01.2022, но не ранее дня, следующего за днем его официального опубликования в периодическом печатном издании «Официальный вестник Новоселовского района».

Глава района

Н.Н. Филимонов

Приложение № 1
к постановлению администрации
Новоселовского района
от 24.12.2021 № 909

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников муниципального
казённого учреждения «Служба
Заказчика администрации
Новоселовского района»

Виды

выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для работников учреждения

Должности	Показатели	Критерий оценки показателя	Предельное количество баллов
1	2	3	4
Инженер 1 категории	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей	Оперативное и результативное исполнение функциональных обязанностей	100
		Участие в организации и реализации мероприятий различного уровня в выполнении важных и срочных работ	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Исполнение должностных обязанностей в интенсивном режиме работы	108
		Выполнение работ (функций), не входящих в круг должностных обязанностей	10
		Повышение квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных функциональных обязанностей	Отсутствие замечаний, жалоб	160
		Наличие единичных замечаний по итогам работы за отчетный период	120
Инженер 1 категории	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей	Оперативное и результативное исполнение функциональных обязанностей	100
		Участие в организации и реализации мероприятий различного уровня в выполнении важных и срочных работ	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Исполнение должностных обязанностей в интенсивном режиме работы	108
		Выполнение работ (функций), не входящих в круг должностных обязанностей	10
		Повышение квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных функциональных обязанностей	Отсутствие замечаний, жалоб	160
		Наличие единичных замечаний по итогам работы за отчетный период	120
Ведущий экономист	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей	Оперативное и результативное исполнение функциональных обязанностей	110
		Участие в организации и реализации мероприятий различного уровня в выполнении важных и срочных работ	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Исполнение должностных обязанностей в интенсивном режиме работы	109
		Выполнение работ (функций), не входящих в круг должностных обязанностей	20
		Повышение квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы	20
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных функциональных обязанностей	Отсутствие замечаний, жалоб	190

		Наличие единичных замечаний по итогам работы за отчетный период	130
Ведущий инженер	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей	Оперативное и результативное исполнение функциональных обязанностей	110
		Участие в организации и реализации мероприятий различного уровня в выполнении важных и срочных работ	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Исполнение должностных обязанностей в интенсивном режиме работы	109
		Выполнение работ (функций), не входящих в круг должностных обязанностей	20
		Повышение квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы	20
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных функциональных обязанностей	Отсутствие замечаний, жалоб	190
		Наличие единичных замечаний по итогам работы за отчетный период	130
Ведущий инженер по надзору за строительством	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей	Оперативное и результативное исполнение функциональных обязанностей	140
		Участие в организации и реализации мероприятий различного уровня в выполнении важных и срочных работ	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Исполнение должностных обязанностей в интенсивном режиме работы	130
		Выполнение работ (функций), не входящих в круг должностных обязанностей	10
		Повышение квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных функциональных обязанностей	Отсутствие замечаний, жалоб	187
		Наличие единичных замечаний по итогам работы за отчетный период	150
Водитель автомобиля	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей	Оперативное и результативное исполнение функциональных обязанностей	80
		Участие в организации и реализации мероприятий различного уровня в выполнении важных и срочных работ	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Эксплуатация транспортного средства согласно правилам и нормам, установленным действующим законодательством	30
		Исполнение должностных обязанностей в интенсивном режиме работы	66
		Выполнение работ (функций), не входящих в круг должностных обязанностей	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных функциональных обязанностей	Обеспечение безаварийной эксплуатации и транспортного средства	140
		В случае незначительных единичных нарушений правил дорожного движения	100
		В случае ДТП по вине работника	0

Виды

выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителя и главного бухгалтера

Должности	Показатели	Критерий оценки показателя	Предельный размер выплат к окладу, %
1	2	3	4
Руководитель учреждения	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Эффективность управления учреждением, эффективность финансово-экономической деятельности	Наличие эффективной системы планирования	20
		Отсутствие нарушений трудового законодательства	20
		Соблюдение финансовой дисциплины, сроков предоставления отчетности, информации	15
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Создание условий для осуществления деятельности учреждения	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учреждения	10
		Укомплектованность кадрами не менее 90%	10,1
	Выплата за качество выполняемых работ		
	Качество владения управленческими функциями	Отсутствие предписаний, жалоб	15
Главный бухгалтер	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей	Ведение бухгалтерского и налогового учета в соответствии с действующим законодательством и учетной политикой учреждения.	15
		Соблюдение сроков и порядка финансовой отчетности	15
		Участие в организации и реализации мероприятий различного уровня в выполнении важных и срочных работ	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Непрерывное профессиональное развитие	20
		Выполнение заданий качественно, в короткие сроки	15
		Повышение квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы	15
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	17,9

