

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

АДМИНИСТРАЦИЯ НОВОСЕЛОВСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.11.2022

с. Новоселово

№ 950

О внесении изменений в постановление администрации Новоселовского района от 27.05.2015 № 267 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Служба Заказчика администрации Новоселовского района»

В соответствии с [Трудовым кодексом Российской Федерации](#), Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-38 64 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», решением Новоселовского районного Совета депутатов от 30.09.2014 № 49-281р «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений», руководствуясь статьей 18 [Устава](#) Новоселовского района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Новоселовского района от 27.05.2015 № 267 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Служба Заказчика администрации Новоселовского района» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников муниципального казенного учреждения «Служба Заказчика администрации Новоселовского района» (далее - Положение):

приложение № 3 «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для работников учреждения» изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему постановлению.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Главы Новоселовского района по финансово-экономическим вопросам – руководителя районного финансового управления администрации Новоселовского района на Л.М. Ковалёву.

3. Постановление вступает в силу после его официального опубликования в периодическом печатном издании «Официальный вестник Новоселовского района» и применяется к правоотношениям, возникшим с 01 ноября 2022 года.

Глава района

Н.Н. Филимонов

Приложение
к постановлению администрации
Новоселовского района
от 14.11.2022 № 950

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников муниципального
казенного учреждения «Служба
Заказчика администрации
Новоселовского района»

Виды

выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для работников учреждения

Должности	Показатели	Критерий оценки показателя	Предельное количество баллов
-----------	------------	----------------------------	------------------------------

1	2	3	4
Инженер 1 категории	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности и при выполнении поставленных задач		
	Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей	Оперативное и результативное исполнение функциональных обязанностей	100
		Участие в организации и реализации мероприятий различного уровня в выполнении важных и срочных работ	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Исполнение должностных обязанностей в интенсивном режиме работы	108
		Выполнение работ (функций), не входящих в круг должностных обязанностей	10
		Повышение квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных функциональных обязанностей	Отсутствие замечаний, жалоб	160
		Наличие единичных замечаний по итогам работы за отчетный период	120
Инженер 1 категории	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности и при выполнении поставленных задач		
	Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей	Оперативное и результативное исполнение функциональных обязанностей	100
		Участие в организации и реализации мероприятий различного уровня в выполнении важных и срочных работ	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Исполнение должностных обязанностей в интенсивном режиме работы	108
		Выполнение работ (функций), не входящих в круг должностных обязанностей	10
		Повышение квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных функциональных обязанностей	Отсутствие замечаний, жалоб	160
		Наличие единичных замечаний по итогам работы за отчетный период	120
Ведущий экономист	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности и при выполнении поставленных задач		
	Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей	Оперативное и результативное исполнение функциональных обязанностей	110
		Участие в организации и реализации мероприятий различного уровня в выполнении важных и срочных работ	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Исполнение должностных обязанностей в интенсивном режиме работы	109
		Выполнение работ (функций), не входящих в круг должностных обязанностей	20
		Повышение квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы	20
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных функциональных обязанностей	Отсутствие замечаний, жалоб	190
		Наличие единичных замечаний по итогам работы за отчетный период	130
Ведущий инженер	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности и при выполнении поставленных задач		
	Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей	Оперативное и результативное исполнение функциональных обязанностей	110
		Участие в организации и реализации мероприятий различного уровня в выполнении важных и срочных работ	

			10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Исполнение должностных обязанностей в интенсивном режиме работы	109
		Выполнение работ (функций), не входящих в круг должностных обязанностей	20
		Повышение квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы	20
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных функциональных обязанностей	Отсутствие замечаний, жалоб	190
		Наличие единичных замечаний по итогам работы за отчетный период	130
Ведущий инженер по надзору за строительством	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей	Оперативное и результативное исполнение функциональных обязанностей	140
		Участие в организации и реализации мероприятий различного уровня в выполнении важных и срочных работ	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Исполнение должностных обязанностей в интенсивном режиме работы	130
		Выполнение работ (функций), не входящих в круг должностных обязанностей	10
		Повышение квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных функциональных обязанностей	Отсутствие замечаний, жалоб	190
		Наличие единичных замечаний по итогам работы за отчетный период	150
Водитель автомобиля	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей	Оперативное и результативное исполнение функциональных обязанностей	80
		Участие в организации и реализации мероприятий различного уровня в выполнении важных и срочных работ	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Эксплуатация транспортного средства согласно правилам и нормам, установленным действующим законодательством	30
		Исполнение должностных обязанностей в интенсивном режиме работы	66
		Выполнение работ (функций), не входящих в круг должностных обязанностей	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных функциональных обязанностей	Обеспечение безаварийной эксплуатации транспортного средства	140
		В случае незначительных единичных нарушений правил дорожного движения	100
		В случае ДТП по вине работника	0