

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

АДМИНИСТРАЦИЯ НОВОСЕЛОВСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

14.12.2022

с. Новоселово

№ 1034

О внесении изменений в постановление администрации Новоселовского района от 27.05.2015 № 267 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казённого учреждения «Служба Заказчика администрации Новоселовского района»

В соответствии с [Трудовым кодексом Российской Федерации](#), Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-38 64 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», решением Новоселовского районного Совета депутатов от 30.09.2014 № 49-281р «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений», руководствуясь статьей 18 [Устава](#) Новоселовского района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Новоселовского района от 27.05.2015 № 267 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казённого учреждения «Служба Заказчика администрации Новоселовского района» следующие изменения:

в Положении об оплате труда работников муниципального казённого учреждения «Служба Заказчика администрации Новоселовского района» (далее - Положение):

приложение № 1 «Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников в муниципального казённого учреждения «Служба Заказчика администрации Новоселовского района» изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению.

приложение № 3 «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для работников учреждения» изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению.

приложение № 4 «Размер выплат по итогам работы работникам учреждения» изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Главы Новоселовского района по финансово-экономическим вопросам – руководителя районного финансового управления администрации Новоселовского района на Л.М. Ковалёву.

3. Постановление вступает в силу после его официального опубликования в периодическом печатном издании «Официальный вестник Новоселовского района» и применяется к правоотношениям, возникшим с 01 декабря 2022 года.

Глава района

Н.Н. Филимонов

Приложение № 1
к постановлению администрации
Новоселовского района
от 14.11.2022 № 1034

Приложение № 1
к Положению об оплате труда
работников муниципального
казённого учреждения «Служба
Заказчика администрации
Новоселовского района»

Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников муниципального казённого уч

реждения «Служба Заказчика администрации Новоселовского района»,

1. Профессиональная квалификационная группа должностей служащих третьего уровня:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
3 квалификационный уровень	Инженер 1 категории	5608
4 квалификационный уровень	Ведущий экономист, ведущий инженер,	7901
	Ведущий инженер, ведущий инженер по надзору за строительством	6742

2. Профессиональная квалификационная группа профессии рабочих второго уровня:

Квалификационные уровни	Должности, отнесенные к квалификационным уровням	Минимальный размер оклада (должностного оклада), руб.
1 квалификационный уровень	Водитель автомобиля	3813

Приложение № 2
к постановлению администрации
Новоселовского района
от 14.11.2022 № 1034

Приложение № 3
к Положению об оплате труда
работников муниципального
казённого учреждения «Служба
Заказчика администрации
Новоселовского района»

Виды

выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для работников учреждения

Должности	Показатели	Критерий оценки показателя	Предельное количество баллов
1	2	3	4
Инженер 1 категории	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей	Оперативное и результативное исполнение функциональных обязанностей	100
		Участие в организации и реализации мероприятий различного уровня в выполнении важных и срочных работ	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		

	Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Исполнение должностных обязанностей в интенсивном режиме работы	107
		Выполнение работ (функций), не входящих в круг должностных обязанностей	10
		Повышение квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных функциональных обязанностей	Отсутствие замечаний, жалоб	160
		Наличие единичных замечаний по итогам работы за отчетный период	120
Ведущий инженер	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей	Оперативное и результативное исполнение функциональных обязанностей	110
		Участие в организации и реализации мероприятий различного уровня в выполнении важных и срочных работ	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Исполнение должностных обязанностей в интенсивном режиме работы	104
		Выполнение работ (функций), не входящих в круг должностных обязанностей	10
		Повышение квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных функциональных обязанностей	Отсутствие замечаний, жалоб	160
		Наличие единичных замечаний по итогам работы за отчетный период	120
Ведущий экономист	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей	Оперативное и результативное исполнение функциональных обязанностей	110
		Участие в организации и реализации мероприятий различного уровня в выполнении важных и срочных работ	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Исполнение должностных обязанностей в интенсивном режиме работы	108
		Выполнение работ (функций), не входящих в круг должностных обязанностей	20
		Повышение квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы	20
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных функциональных обязанностей	Отсутствие замечаний, жалоб	190
		Наличие единичных замечаний по итогам работы за отчетный период	130
Ведущий инженер	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей	Оперативное и результативное исполнение функциональных обязанностей	110
		Участие в организации и реализации мероприятий различного уровня в выполнении важных и срочных работ	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		

	Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Исполнение должностных обязанностей в интенсивном режиме работы	108
		Выполнение работ (функций), не входящих в круг должностных обязанностей	20
		Повышение квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы	20
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных функциональных обязанностей	Отсутствие замечаний, жалоб	190
		Наличие единичных замечаний по итогам работы за отчетный период	130
Ведущий инженер по надзору за строительством	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей	Оперативное и результативное исполнение функциональных обязанностей	140
		Участие в организации и реализации мероприятий различного уровня в выполнении важных и срочных работ	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Исполнение должностных обязанностей в интенсивном режиме работы	130
		Выполнение работ (функций), не входящих в круг должностных обязанностей	10
		Повышение квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных функциональных обязанностей	Отсутствие замечаний, жалоб	188
		Наличие единичных замечаний по итогам работы за отчетный период	150
Водитель автомобиля	Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач		
	Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей	Оперативное и результативное исполнение функциональных обязанностей	80
		Участие в организации и реализации мероприятий различного уровня в выполнении важных и срочных работ	10
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы		
	Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Эксплуатация транспортного средства согласно правилам и нормам, установленным действующим законодательством	30
		Исполнение должностных обязанностей в интенсивном режиме работы	65
		Выполнение работ (функций), не входящих в круг должностных обязанностей	10
	Выплаты за качество выполняемых работ		
	Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных функциональных обязанностей	Обеспечение безаварийной эксплуатации транспортного средства	140
		В случае незначительных единичных нарушений правил дорожного движения	100
		В случае ДТП по вине работника	0

Размер выплат по итогам работы работникам учреждения

Должности	Показатели	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Предельное количество баллов
Ведущий экономист, ведущий инженер	Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие письменных замечаний руководителя и дисциплинарных взысканий	30
	Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения	Задание выполнено в срок, в полном объеме	30
	Достижение высоких результатов в работе за определенный период	Наличие динамики в результатах	50
	Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	44
	Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности	Отчетность представлена в полном объеме, в срок и качественно	50
Ведущий инженер по надзору за строительством, ведущий инженер	Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие письменных замечаний руководителя и дисциплинарных взысканий	30
	Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения	Задание выполнено в срок, в полном объеме	30
	Достижение высоких результатов в работе за определенный период	Наличие динамики в результатах	40
	Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	40
	Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности	Отчетность представлена в полном объеме, в срок и качественно	34
Инженер 1 категории	Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей	Отсутствие письменных замечаний руководителя и дисциплинарных взысканий	30

	занностей в соответствующем периоде		
	Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения	Задание выполнено в срок, в полном объеме	25
	Достижение высоких результатов в работе за определенный период	Наличие динамики в результатах	30
	Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	30
	Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности	Отчетность представлена в полном объеме, в срок и качественно	30
Водитель автомобиля	Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие письменных замечаний руководителя и дисциплинарных взысканий	25
	Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения	Задание выполнено в срок, в полном объеме	25
	Достижение высоких результатов в работе за определенный период	Наличие динамики в результатах	30
	Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	18