

**РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ**

**АДМИНИСТРАЦИЯ НОВОСЕЛОВСКОГО РАЙОНА**

**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

**26.09.2023**

**№ 903**

**с. Новоселово**

**О внесении изменений в постановление администрации Новоселовского района от 05.12.2013 № 797 «Об утверждении Положения об оплате труда работников органов местного самоуправления по должностям, не отнесенным к должностям муниципальной службы»**

В соответствии с [Трудовым кодексом Российской Федерации](#), Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-38 64 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», Решением Новоселовского районного Совета депутатов от 30.09.2014 № 49-281р «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений», руководствуясь ст.18 [Устава](#) Новоселовского района,

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Внести в постановление администрации Новоселовского района от 05.12.2013 № 797 «Об утверждении Положения об оплате труда работников органов местного самоуправления по должностям, не отнесенным к должностям муниципальной службы» следующие изменения:

приложение № 2 к Положению об оплате труда работников органов местного самоуправления по должностям, не отнесенным к должностям муниципальной службы изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

приложение № 3 к Положению об оплате труда работников органов местного самоуправления по должностям, не отнесенным к должностям муниципальной службы изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

приложение № 4 к Положению об оплате труда работников органов местного самоуправления по должностям, не отнесенным к должностям муниципальной службы изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению;

2. Контроль за исполнением постановления возложить на заместителя Главы Новоселовского района по финансово-экономическим вопросам – руководителя районного финансового управления администрации Новоселовского района на Л.М. Ковалёву.

3. Постановление вступает в силу после его официального опубликования в периодическом печатном издании «Официальный вестник Новоселовского района».

Временно исполняющий обязанности  
Главы района

Е.В. Анашкин

Приложение № 1  
к постановлению администрации  
Новоселовского района  
26.09.2023 № 903

Приложение № 2  
к Положению об оплате труда  
работников органов местного  
самоуправления по должностям,  
не отнесенным к должностям

## Критерии оценки результативности и качества труда работников для установления выплат за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач

Показатели	Критерий оценки показателя	Предельный размер стимулирующих выплат к окладу (должностному окладу), баллов
Работники, осуществляющие транспортное обслуживание (водитель автомобиля)		
Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей	Оперативное и результативное исполнение функциональных обязанностей	200
	Участие в организации и реализации мероприятий различного уровня, в выполнении важных и срочных работ	20
Младший обслуживающий персонал (уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник)		
Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей	Оперативное и результативное исполнение функциональных обязанностей	100
	Участие в организации и реализации мероприятий различного уровня, в выполнении важных и срочных работ	10
Работники (специалисты) технического обслуживания (диспетчер)		
Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей	Оперативное и результативное исполнение функциональных обязанностей	140
	Участие в организации и реализации мероприятий различного уровня, в выполнении важных и срочных работ	10
Работники (специалисты) технического обслуживания (старший диспетчер)		
Обеспечение безопасных условий в учреждении (по итогам предыдущего квартала)	Отсутствие грубых нарушений правил и норм пожарной безопасности, охраны труда, изложенных в предписаниях надзорных органов	200
Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по должностям социальных работников (специалист по назначению субсидий)		
Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей	Оперативное и результативное исполнение функциональных обязанностей	200
	Участие в организации и реализации мероприятий различного уровня, в выполнении важных и срочных работ	50
Работники учреждения по сопровождению деятельности органов государственной власти и (или) органов местного самоуправления		
Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей	Оперативное и результативное исполнение функциональных обязанностей	200
	Участие в организации и реализации мероприятий различного уровня, в выполнении важных и срочных работ	50

## Критерии оценки результативности и качества труда работников для установления выплат за качество выполняемых работ

### ОТ

Показатели	Критерий оценки показателя	Предельный размер стимулирующих выплат к окладу (должностному окладу), баллов
<b>Работники, осуществляющие транспортное обслуживание (водитель автомобиля)</b>		
Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных функциональных обязанностей	Обеспечение безаварийной эксплуатации транспортного средства по итогам работы за отчетный период	250
	В случае незначительных единичных нарушений правил дорожного движения	150
	В случае ДТП по вине работника	0
<b>Младший обслуживающий персонал (уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, дворник)</b>		
Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных функциональных обязанностей	Отсутствие замечаний, жалоб	120
	Наличие единичных замечаний по итогам работы за отчетный период	70
<b>Работники ремонтно-технического обслуживания (диспетчер)</b>		
Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных функциональных обязанностей	Отсутствие замечаний, жалоб	150
	Наличие единичных замечаний по итогам работы за отчетный период	100
<b>Работники ремонтно-технического обслуживания (старший диспетчер)</b>		
Стабильное функционирование службы	Отсутствие аварий, чрезвычайных ситуаций и срывов работы в результате несоблюдения трудовой дисциплины	200
	Отсутствие нарушений и срывов работы по материально-техническим причинам (содержание имущества в соответствии с нормативными требованиями)	100
<b>Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по должностям социальных работников (специалист по назначению субсидий)</b>		
Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных функциональных обязанностей	Отсутствие замечаний, жалоб	270
	Наличие единичных замечаний по итогам работы за отчетный период	150
<b>Работники учреждения по сопровождению деятельности органов государственной власти и (или) органов местного самоуправления</b>		

Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных функциональных обязанностей	Отсутствие замечаний, жалоб	270
	Наличие единичных замечаний по итогам работы за отчетный период	150

Приложение № 3  
к постановлению администрации  
Новоселовского района  
26.09.2023 № 903

Приложение № 4  
к Положению об оплате труда  
работников органов местного  
самоуправления по должностям,  
не отнесенным к должностям  
муниципальной службы

## Критерии оценки результативности и качества труда работников для установления выплат за интенсивность и высокие результаты работы

Показатели	Критерий оценки показателя	Предельный размер стимулирующих выплат к окладу (должностному окладу), баллов
Работники, осуществляющие транспортное обслуживание (водитель автомобиля)		
Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Эксплуатация транспортного средства согласно правилам и нормам, установленным действующим законодательством	50
	Исполнение должностных обязанностей в условиях особого (напряженного) режима работы	200
	Выполнение работ (функций), не входящих в круг должностных обязанностей	30
	Повышение квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы	20
Младший обслуживающий персонал (уборщик служебных помещений, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту здания, дворник)		
Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	40
	Исполнение должностных обязанностей в условиях особого (напряженного) режима работы	80
	Выполнение работ (функций), не входящих в круг должностных обязанностей	20
Работники (специалисты) технического обслуживания (диспетчер)		
Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Соблюдение требований техники безопасности и охраны труда	10
	Исполнение должностных обязанностей в условиях особого (напряженного) режима работы	90
	Выполнение работ (функций), не входящих в круг должностных обязанностей	10
	Повышение квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы	20

Работники (специалисты) технического обслуживания (старший диспетчер)		
Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Исполнение должностных обязанностей в условиях особого (напряженного) режима работы	200
	Выполнение работ (функций), не входящих в круг должностных обязанностей	30
	Повышение квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы	20
Работники, осуществляющие профессиональную деятельность по должностям социальных работников (специалист по назначению субсидий)		
Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Исполнение должностных обязанностей в интенсивном режиме работы	230
	Выполнение работ (функций), не входящих в круг должностных обязанностей	50
	Повышение квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы	20
Работники учреждения по сопровождению деятельности органов государственной власти и (или) органов местного самоуправления		
Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Исполнение должностных обязанностей в интенсивном режиме работы	230
	Выполнение работ (функций), не входящих в круг должностных обязанностей	50
	Повышение квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы	20

Временно исполняющий  
обязанности Главы района

Е.В. Анашкин