

РОССИЙСКАЯ ФЕДЕРАЦИЯ  
КРАСНОЯРСКИЙ КРАЙ

АДМИНИСТРАЦИЯ НОВОСЕЛОВСКОГО РАЙОНА

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

27.09.2023

№ 907

с. Новоселово

**О внесении изменений в постановление администрации Новоселовского района от 27.05.2015 № 267 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казённого учреждения «Служба Заказчика администрации Новоселовского района»**

В соответствии с [Трудовым кодексом Российской Федерации](#), Законом Красноярского края от 29.10.2009 № 9-38 64 «О системах оплаты труда работников краевых государственных учреждений», решением Новоселовского районного Совета депутатов от 30.09.2014 № 49-281р «Об утверждении Положения о системах оплаты труда работников муниципальных учреждений», руководствуясь статьей 18 [Устава](#) Новоселовского района,

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести в постановление администрации Новоселовского района от 27.05.2015 № 267 «Об утверждении Положения об оплате труда работников муниципального казённого учреждения «Служба Заказчика администрации Новоселовского района» следующие изменения:

Приложение «Положение об оплате труда работников муниципального казённого учреждения «Служба Заказчика администрации Новоселовского района»:

пункт 2.1. раздела 2. «Минимальные размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы работников» дополнить абзацем следующего содержания:

«Работникам, занимающим одинаковые должности, но имеющим разные квалификационные категории, выполняющим разную по сложности и объему работу, имеющим разные обязанности установленные в должностных инструкциях, могут быть установлены разные оклады.»;

приложение № 3 «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для работников учреждения» изложить в новой редакции согласно приложению № 1 к настоящему постановлению;

приложение № 4 «Размер выплат по итогам работы работникам учреждения» изложить в новой редакции согласно приложению № 2 к настоящему постановлению;

приложение № 6 «Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителя и главного бухгалтера» изложить в новой редакции согласно приложению № 3 к настоящему постановлению.

2. Контроль за выполнением постановления возложить на заместителя Главы Новоселовского района по финансово-экономическим вопросам – руководителя районного финансового управления администрации Новоселовского района Л.М. Ковалёву.

3. Постановление вступает в силу после его официального опубликования в периодическом печатном издании «Официальный вестник Новоселовского района».

Временно исполняющий обязанности  
Главы района

Е.В. Анашкин

Приложение № 1  
к постановлению администрации  
Новоселовского района  
27.09.2023 № 907

Приложение № 3  
к Положению об оплате труда  
работников муниципального

## Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для работников учреждения

Должности	Показатели	Критерий оценки показателя	Предельное количество баллов
1	2	3	4
Инженер 1 категории, Ведущий инженер, Ведущий экономист, Ведущий инженер по надзору за строительством	<b>Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>		
	Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей	Оперативное и результативное исполнение функциональных обязанностей	200
		Участие в организации и реализации мероприятий различного уровня в выполнении важных и срочных работ	50
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>		
	Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Исполнение должностных обязанностей в интенсивном режиме работы	230
		Выполнение работ (функций), не входящих в круг должностных обязанностей	50
		Повышение квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы	20
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>		
	Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных функциональных обязанностей	Отсутствие замечаний, жалоб	270
		Наличие единичных замечаний по итогам работы за отчетный период	150
		Наличие единичных замечаний по итогам работы за отчетный период	150
Водитель автомобиля	<b>Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>		
	Профессиональный уровень исполнения должностных обязанностей	Оперативное и результативное исполнение функциональных обязанностей	200
		Участие в организации и реализации мероприятий различного уровня в выполнении важных и срочных работ	20
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>		
	Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Эксплуатация транспортного средства согласно правилам и нормам, установленным действующим законодательством	50
		Исполнение должностных обязанностей в условиях особого (напряженного) режима работы	200
		Выполнение работ (функций), не входящих в круг должностных обязанностей	30
		Повышение квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы	20
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>		
	Оперативность и качество выполнения работ в части возложенных функциональных обязанностей	Обеспечение безаварийной эксплуатации транспортного средства по итогам работы за отчетный период	250
		В случае незначительных единичных нарушений правил дорожного движения	150
		В случае ДТП по вине работника	0

Временно исполняющий обязанности  
Главы района

Е.В. Анашкин

Приложение № 2  
к постановлению администрации  
Новоселовского района

Приложение № 4  
к Положению об оплате труда  
работников муниципального  
казённого учреждения «Служба  
Заказчика администрации  
Новоселовского района»

## Размер выплат по итогам работы работникам учреждения

Показатели	Критерии оценки результативности и качества труда работников учреждения	Предельное количество баллов
Успешное и добросовестное исполнение работником своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие письменных замечаний руководителя и дисциплинарных взысканий	30
Выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения	Задание выполнено в срок, в полном объеме	30
Достижение высоких результатов в работе за определенный период	Наличие динамики в результатах	50
Участие в соответствующем периоде в выполнении важных работ, мероприятий	Наличие важных работ, мероприятий	44
Качественная подготовка и своевременная сдача отчетности	Отчетность представлена в полном объеме, в срок и качественно	50

Временно исполняющий обязанности Главы района

Е.В. Анашкин

Приложение № 3  
к постановлению администрации  
Новоселовского района  
27.09.2023 № 907

Приложение № 6  
к Положению об оплате труда  
работников муниципального  
казённого учреждения «Служба  
Заказчика администрации  
Новоселовского района»

## Виды

**выплат стимулирующего характера, размер и условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителя и главного бухгалтера**

Должности	Показатели	Критерий оценки показателя	Предельный размер выплат к окладу, %
1	2	3	4
Руководитель учреждения	<b>Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>		
	Эффективность управления учреждением, эффективность финансово-экономической деятельности	Наличие эффективной системы планирования	40
		Отсутствие нарушений трудового законодательства	40

		Соблюдение финансовой дисциплины, сроков предоставления отчетности, информации	40
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>		
	Создание условий для осуществления деятельности учреждения	Материально-техническая, ресурсная обеспеченность учреждения	60
		Укомплектованность кадрами не менее 87,5%	20
	<b>Выплата за качество выполняемых работ</b>		
	Качество владения управленческими функциями	Отсутствие предписаний, жалоб	80
Главный бухгалтер	<b>Выплата за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач</b>		
	Профессиональный уровень и сполнения должностных обязанностей	Ведение бухгалтерского и налогового учета в соответствии с действующим законодательством и учетной политикой учреждения.	40
		Соблюдение сроков и порядка финансовой отчетности	40
		Участие в организации и реализации мероприятий различного уровня в выполнении важных и срочных работ	40
			40
	<b>Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы</b>		
	Достижение высоких результатов в работе, интенсивность	Непрерывное профессиональное развитие	25
		Выполнение заданий качественно, в короткие сроки	25
		Повышение квалификации (профессионального мастерства) по профилю выполняемой работы	20
	<b>Выплаты за качество выполняемых работ</b>		
	Ведение баз автоматизированного сбора информации	Отсутствие замечаний по ведению баз автоматизированного сбора информации	50

Временно исполняющий обязанности  
Главы района

Е.В. Анашкин